

A l'occasion de la 29^e Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

Le Centre de documentation et d'information

vous propose une sélection d'ouvrages de
sensibilisation à l'inclusion



« Handicaps et emploi : l'égalité pour toutes et tous ».

Ce mot d'ordre appelle à l'action collective de toutes les parties prenantes : employeurs publics et privés, associations, citoyennes et citoyens. Pour qu'ensemble, nous puissions construire un monde du travail plus juste et inclusif.

Centre de documentation et d'information du CNES/CSG

Centre technique – Bâtiment ATLAS

Ouvert du lundi au jeudi de 9 h 00 à 16 h 00 sans interruption

Et le vendredi de 9 h 00 à 12 h 00

Pour toute demande : infodoc-csg@cnes.fr - 05 94 33 53 03

Le catalogue complet des ouvrages disponibles dans votre Centre de Documentation et d'Information est accessible à l'adresse suivante : <https://bibliotheque.cnes.fr/>



Handicap : le guide pratique

FEDERATION DES APAJH (Association pour adultes et jeunes handicapés) ;
TAKTOUK Brigitte (Direction de publication)
Prat, 22/05/2025 - 415 p.

N°17001 / 84E

Des réponses aux questions les plus fréquentes posées sur la plate-forme téléphonique de l'association à propos du quotidien des personnes handicapées physiques ou mentales, de leur inclusion dans la société, de leurs droits et des dispositifs d'accompagnement. A jour des dernières évolutions réglementaires. Des QR codes permettent de suivre les mises à jour après parution. (Source Electre)



100 questions-réponses pour l'emploi des personnes handicapées

GROS Karine ; MICHELS Thierry (Préface)
ESF Editeur ; Editions législatives, 09/09/2020 - 181 p.

N°16829 / 84E

Des questions-réponses autour de l'emploi de personnes en situation de handicap, présentées en quatre blocs : élaborer le diagnostic d'une situation de handicap, mettre en oeuvre une politique de handicap, accompagner la personne en situation de handicap dans son parcours professionnel ou de formation, mobiliser les ressources, les acteurs internes et un réseau de partenaires. (Source Electre)



Droit de la non-discrimination

THARAUD Delphine ; SINNASSAMY Christophe (Avant-propos) Bréal ;
Studyrama, 12/12/2023 - 223 p.

N°16855 / 84E

Sous forme de fiches, une synthèse de cours permettant de comprendre l'origine du principe de non-discrimination et d'égalité, les sources, les personnes protégées et les institutions. (Source Electre)



L'Asperger au travail : mieux comprendre une différence invisible pour être plus efficaces ensemble

SITRUK Judith
De Boeck supérieur, 21/02/2023 - 239 p.

N°16699 / 84E

Si la France tend à favoriser l'inclusion en entreprise, l'adaptation aux différences invisibles est complexe. L'auteure propose des modèles de compréhension pour faciliter les relations entre un employé atteint du syndrome d'Asperger et le reste de l'équipe et son manager, des pistes d'action pour assurer la qualité de vie au travail du salarié concerné et encourager la performance de chacun. (Source Electre)



Le dictionnaire du handicap

ZRIBI Gérard ; POUPEE-FONTAINE Dominique

Presses de l'EHESP, 11/05/2023 - 379 p.

N°16601 / 84 E

Présentation alphabétique de plus de 400 notions parcourant l'ensemble du champ relatif au handicap : définitions et classifications des handicaps, éléments de politique sociale, caractéristiques des prestations, établissements spécialisés, principaux courants de pensée, méthodes éducatives, approches thérapeutiques, etc. Avec un index de plus de 500 entrées où figurent les sigles usuels. (Source Electre)



Handicaps invisibles et situations personnelles handicapantes : comprendre pour agir au travail

Collectif ; JOYEAU Anne (Direction de publication) ; MOISDON-CHATAIGNER Sylvie

Presses de l'EHESP, 14/04/2022 - 286 p.

N°16237 / 84E

Des contributions pluridisciplinaires (droit, psychologie, sociologie, médecine, gestion d'entreprise) sur les enjeux du handicap invisible en entreprise, que ce soit pour les personnes concernées, leurs collègues ou leurs patrons. Deux points essentiels sont mis en lumière : la diversité des situations d'invisibilité et la nécessité de puissantes actions dans le cadre du travail. (Source Electre)