



Envoyer dossier (lettre + CV) au  
Bureau Local des Compétences  
[blc.csg@cnes.fr](mailto:blc.csg@cnes.fr)

# POSTE BLC N° 053/2024

Diffusé le : 17/04/2024



Date de prise de fonction :

Poste :  annulé le

gelé le :

modifié le :

## Technicien de Maintenance CFO / systèmes de production d'énergie / onduleurs (H/F)

ACTIVITE :	Energie/Climatisation/courant faible
SITE :	CSG
QUALIFICATION :	<input type="checkbox"/> Ingénieur - Cadre <input checked="" type="checkbox"/> Technicien Sup – Agent de Maîtrise <input type="checkbox"/> Employé - Ouvrier
FILIERE : (à renseigner par le BLC)	300 Maintenance Industrielle
NATURE DU CONTRAT :	<input checked="" type="checkbox"/> Contrat à Durée Indéterminée <input type="checkbox"/> Contrat à Durée Déterminée de : Motif de recours : <input type="checkbox"/> Contrat à Durée Déterminée à terme imprécis Motif de recours :
MOTIF DE RECRUTEMENT :	<input checked="" type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Remplacement

### DEFINITION ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

Placé sous la responsabilité du Responsable Opérationnel, le titulaire du poste aura en charge la maintenance et l'exploitation des installations de production/distribution électriques et plus précisément les Systèmes de production d'énergie « Catégorie 3 » (onduleurs, onduleurs mobiles, système 48 V, chargeurs batteries, convertisseurs) au Centre Spatial Guyanais.

Vous avez en charge les missions suivantes :

- Responsable maintenance du parc onduleurs
- Manager une équipe de techniciens d'exploitation et de maintenance, définir les ressources/moyens nécessaires et gérer le plan de charge
- Appliquer et faire respecter les règles de sécurité du site, ainsi que les normes en vigueur (qualité, environnement, ...)
- Organiser les maintenances préventives et correctives des équipements du périmètre technique
- Assurer la traçabilité des interventions et des faits techniques en GMAO
- Assurer le reporting périodiques en lien avec les objectifs contractuels
  
- Assurer la tenue et la mise à jour de la documentation technique et garantir la validité des procédures opérationnelles déroulées
- Faire évoluer les plans de maintenance, les procédures de maintenance opérationnelles ou d'exploitation

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assurer les opérations de Campagnes et de Lancements</li> <li>• Être force de proposition pour accompagner les évolutions structurelles de son périmètre technique Possibilité d'évolution sur des fonctions d'encadrement de l'équipe (2 à 3 collaborateurs).</li> </ul>
<b>FORMATION :</b>	Vous êtes issu(e) d'une formation Technicien supérieur en Électronique de puissance ou formation complémentaire en maintenance (spécialité, option, ...).
<b>EXPERIENCE SOUHAITEE :</b>	Expérience souhaitée de 5 ans sur un poste similaire dans la maintenance d'équipements électriques, expérience réussie chez un constructeur (convertisseurs, onduleurs, chargeurs) ou sur des équipements Multimarques serait un plus.
<b>CONNAISSANCES PARTICULIERES :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortes compétences en électronique de puissance</li> <li>• Expérience en gestion de parcs machines</li> <li>• Aptitude au contrôle et au diagnostic</li> <li>• Habilitation électrique</li> <li>• Sécurité du travail</li> <li>• Connaissances des outils informatiques WORD, EXCEL et logiciels de GMAO</li> <li>• Aptitudes relationnelles, sens du service, organisation, rigueur, autonomie</li> </ul>
<b>CONDITIONS DE TRVAIL :</b>	<p>L'horaire hebdomadaire de travail du titulaire pourra être aménagé en fonction des nécessités opérationnelles (Flexibilité). Le titulaire sera amené à assurer des astreintes en dehors des heures ouvrées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conditions logistiques et économiques basées sur la convention de site</li> <li>• Habilitation électrique</li> <li>• Permis B exigé</li> </ul>
<b>APTITUDES REQUISES :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Esprit d'équipe,</li> <li>• Sens des responsabilités,</li> <li>• Grande qualité d'organisation</li> <li>• Habilitation de niveau secret voire très secret</li> </ul>
<b>DATE D'ENTREE EN FONCTION :</b>	Dès que possible