

Sélection thématique

Le harcèlement



Le catalogue complet des ouvrages disponibles dans votre Centre de Documentation et d'Information est accessible à l'adresse suivante :

<https://bibliotheque.cnes.fr/>

Centre de Documentation et d'Information de Kourou

Centre Spatial Guyanais - Bâtiment ATLAS

Ouvert du lundi au jeudi de 9h00 à 16h00 sans interruption

Et le vendredi de 9h00 à 12h00

Pour toute demande : infodoc-csg@cnes.fr - 0594 335303

Le Centre de documentation et d'information vous présente sa sélection thématique sur le harcèlement.

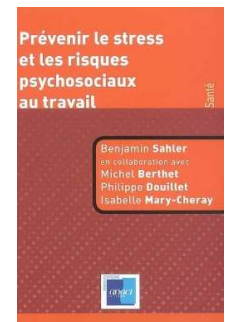
Si vous ressentez nécessité de partager vos ressentis sur une situation de harcèlement potentiel subi par vous ou par un.e collègue (et ce, quel que soit votre statut au sein de l'entreprise), des référentes "Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes" sont à votre écoute, n'hésitez pas à prendre contact avec elles pour leur exposer votre situation en toute confidentialité :

- | | |
|--|-------|
| - Sabrina JEAN-LOUIS, référente pour le compte du CSE Kourou | 34273 |
| - Mireille DARNAL, coordinatrice des référentes au niveau CCSE | 37282 |
| - Laurence ASSOULINE, référente pour le compte de la Direction du CNES | 83429 |

Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail

DOUILLET Philippe ; SAHLER Benjamin ; BERTHET Michel ; ANACT (Association nationale pour l'amélioration des conditions de travail) ; 01/05/2007 ; **11773 / 84E2**

Le constat du stress au travail, de violences ou de harcèlements conduit à une menace pour la santé des salariés et par conséquent pour la performance des entreprises. Les auteurs proposent de mobiliser les directions pour mettre en place un système de prévention fondé sur l'approche collective, l'organisation et le management.



L'emprise au travail : la comprendre, s'en libérer

CHOUERI Wadih ; ESF Sciences Humaines ; 23/01/2020 ; **15672 / 80**

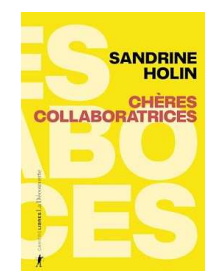
Une analyse du phénomène de l'emprise qui se différencie de celui du harcèlement par le fait que les victimes ne sont pas conscientes de leur situation. L'auteur s'appuie sur des témoignages de personnes qu'il a accompagnées et montre notamment le rôle de l'organisation des entreprises modernes dans le développement de cet état psychologique néfaste. (Source Electre)



Chères collaboratrices : comment échapper au féminisme néolibéral

HOLIN Sandrine ; La Découverte ; 02/03/2023 ; **16490 / 80**

Un essai montrant comment le monde des affaires utilise la lutte contre les inégalités de genre en la transformant en une opportunité d'investissement et une nouvelle source de profits. (Source Electre)



Ebook

Harcèlement moral et sexuel au travail : une approche psycho-juridique pour comprendre, réagir et prévenir

HORNECKER Isabelle ; TOGNAZZI Marie (Collaboration) ; AFNOR (Association française de normalisation) ; 27/05/2021 ; **16512 / 84E**

Guide pratique pour tous les acteurs du monde du travail impliqués dans la prévention du harcèlement moral et sexuel dans le cadre professionnel. Croisant approches psychologique et juridique, l'auteure montre comment détecter les comportements hostiles, comprendre les mécanismes psychologiques en jeu et analyser leurs impacts. Elle propose ensuite des outils pour résoudre ces situations. (Source Electre)

Cet ouvrage est également disponible au format papier, référence **16456 / 84E**.



Ebook

Harcèlements au travail : au-delà des clichés : analyser, agir et prévenir les harcèlements en entreprise

DONZEL Marie ; RINGRAVE Charlotte ; BROUCARET Fabienne (Préface) ; Mardaga; 12/09/2023 ; **16524 / 84E**

Comment repérer le harcèlement en entreprise ? Pourquoi, dans certaines affaires, personne ne parle alors que tout le monde sait ? Pourquoi est-il si difficile de rassembler les preuves de harcèlement ? Comment est-il possible que des personnes par ailleurs charmantes, nuisent à d'autres ? Le télétravail est-il la solution pour réduire les risques et protéger les victimes ?

Marie Donzel et Charlotte Ringrave, gestionnaires de crises en entreprises, mettent à profit leur expérience de terrain pour répondre à toutes ces questions. Balayant les idées reçues, elles apportent des clés de compréhension approfondies des harcèlements moral et sexuel. À l'aide d'exemples concrets, elles offrent des outils pour repérer les situations de harcèlement, y réagir, et opérer les changements nécessaires pour que ces agissements cessent. Ce livre se destine donc à toute personne désireuse de renforcer sa compréhension des risques psychosociaux en général, et des violences au travail en particulier. Il apporte aux dirigeants et managers un outillage pour prévenir ces risques et garantir un environnement professionnel sain et serein.



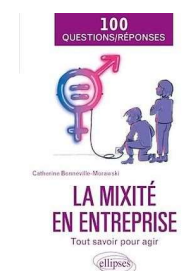
Ebook

La mixité en entreprise

BONNEVILLE-MORAWSKI Catherine ; Ellipses ; 22/03/2022 ; **16139 / 80**

Ce livre est d'abord une source d'information sur la situation, le cadre et les enjeux de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprise.

Des questions-réponses sur la situation, le cadre et les enjeux de la mixité et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en entreprise. (Source Electre).



Ebook

Manuel contre le harcèlement au travail

FABING Elise ; HERNANDEZ Ludwick (Illustrations) ; Hachette pratique ; 15/09/2021 ; **16522 / 84F**

Moral, sexuel et sexiste, discrimination raciste, homophobe... vous pensez être victime de harcèlement au travail, réagissez !

Que faire ? Quelles preuves recueillir ? Comment survivre dans l'entreprise ? Qu'est-ce qui justifie de porter plainte ou de faire appel à un avocat ? Comment négocier son départ ?



Ebook

Investir la qualité de vie au travail

GRESY Jean-Edouard ; EMONT Philippe ; PEREZ NÜCKEL Ricardo ; ESF ; 07/11/2018 ; **15513 / 84E2**

Alors que les tensions au travail semblent s'accroître, cet ouvrage propose des pistes d'analyse pour identifier le mal-être des professionnels au travail, des outils pour travailler sur les causes de ce mal-être et pour déminer les tensions, mais aussi de véritables plans de prévention des risques psychosociaux qui renforcent l'engagement des collaborateurs. Ce guide tient également compte des dernières évolutions jurisprudentielles en matière de harcèlement et de responsabilité des employeurs. On y trouve de nombreuses définitions de notions, cas pratiques et fiches outils.



Risques psychosociaux en entreprise : les solutions psychologiques et juridiques

BILHERAN Ariane ; ADAM Patrice ; Armand Colin ; 01/10/2011 ; **13454 / 84E**

Cet ouvrage conçu comme un guide pratique d'information et de prévention apporte toutes les réponses concrètes, aussi bien juridiques que psychologiques, que se doivent de connaître les acteurs de l'entreprise - directions, syndicats, salariés et leurs représentants - confrontés à cette problématique des temps modernes. Cet ouvrage est composé de quatre parties : Partie 1 - Définitions, manifestations, causes et conséquences ; Partie 2 - Engager une démarche de prévention : pourquoi ? Comment ? - Partie 4 - Engager une démarche de prévention : avec qui ? ; Partie 4 - La réparation des risques psychosociaux.



Mobbing. Le harcèlement en entreprise : victoire ou défaite de l'employeur ?

WENNUBST Gabriella ; La Documentation française ; 14/04/2011 **13133 / 84F**

Entre 3,5 et 7,5% des salariés (tous pays confondus) sont victimes de mobbing au cours de leur vie professionnelle. Mais qu'est-ce que le mobbing ? L'auteur le définit comme une répétition d'actes hostiles par un ou des auteurs tendant à isoler, marginaliser, éloigner ou exclure la victime d'un cercle de relations données, voire à la neutraliser par une communication non éthique et un report de responsabilité sur la victime.

Abordant autant les aspects pratiques que légaux, cet ouvrage apporte les réponses à toutes les questions que soulève ce type de comportement : qui est victime de harcèlement moral et, dans sa forme particulière, de mobbing ? Mais qu'est-ce donc exactement que le mobbing ? Que faire ? Que dit le droit ?



Pratique de la santé sécurité au travail : dictionnaire : définitions, articles de codes, jurisprudences commentées

Collectif ; R. Tissot ; 23/06/2011 ; **13219 / 84E2**

Le devoir de l'employeur est d'assurer un environnement de travail sain, permettant aux salariés de travailler dans des conditions garantissant leur santé et leur sécurité. En analysant et commentant plus de 600 décisions de justice remarquables, cette publication propose un éclairage nouveau sur l'application concrète des impératifs de santé, sécurité au travail pour éviter de reproduire les erreurs commises par d'autres. Responsabilisation de l'employeur, mais également des salariés, en matière de prévention des accidents du travail ; protection des victimes et témoins de harcèlement ; affirmation d'une sphère privée jusque dans l'entreprise ; évolution vers une plus grande indemnisation des victimes d'accidents du travail ... Autant de thèmes que cette publication aborde au travers de situations individuelles. Elle recense également les textes structurants en matière de santé et sécurité : articles du Code du travail bien sûr, mais aussi Code de la Sécurité sociale, Code pénal, Code de la construction et de l'habitation, etc. Complément indispensable à la réglementation en santé sécurité au travail, Pratique de la santé sécurité au travail décrypte également 400 termes et expressions, parfois complexes, classés par ordre alphabétique.



L'ouvrage s'adresse à toutes les personnes soucieuses de respecter leurs obligations en matière de santé et sécurité et désireuses de faire progresser les conditions de travail et d'hygiène des salariés.