



Copie du dossier (lettre + CV) à
Bureau Local des Compétences
blc.csg@cnes.fr

POSTE BLC N° 76/2022

Diffusé le : 25/11/2022



Réf. société du poste : RH/CEG

Date de prise de fonction : Immédiat

Poste : annulé le

gelé le :

modifié le :

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (H/F)

ACTIVITE :	Ressources Humaines
SITE :	Etablissement Kourou de CEGELEC SPACE Place Newton à Kourou
QUALIFICATION :	<input checked="" type="checkbox"/> Ingénieur - Cadre <input type="checkbox"/> Technicien Sup – Agent de Maîtrise <input type="checkbox"/> Employé - Ouvrier
FILIERE : (à renseigner par le BLC)	900 Services Supports
NATURE DU CONTRAT :	<input checked="" type="checkbox"/> Contrat à Durée Indéterminée <input type="checkbox"/> Contrat à Durée Déterminée de : Motif de recours : <input type="checkbox"/> Contrat à Durée Déterminée à terme imprécis Motif de recours :
MOTIF DE RECRUTEMENT :	<input checked="" type="checkbox"/> Création de poste <input type="checkbox"/> Remplacement

Au sein de VINCI Energies France, le pôle Infrac Sud-Ouest Antilles Guyane regroupe 60 entreprises implantées majoritairement en Occitanie, en Nouvelle Aquitaine, aux Antilles et en Guyane, toutes réparties sur 8 périmètres. Chez Cegelec Space, nous proposons nos expertises dans les systèmes fluides, mécaniques et courants faibles. Au cours des années, notre savoir-faire n'a cessé d'évoluer dans les domaines de l'avitaillement des lanceurs (Ariane, Soyuz, Vega), de l'intégration des satellites, la maintenance et l'entretien des installations de lancement au sol. Notre société de 130 collaborateurs intervient sur le Centre Spatial Guyanais à Kourou.

La clé de notre succès dans cet environnement exigeant réside à la fois dans la très grande qualité du travail effectué par nos collaborateurs, et dans le respect sans exception des conditions de sécurité du personnel et de la réglementation en vigueur

Vous rejoignez l'équipe d'encadrement pour participer à la définition de la politique RH de l'entreprise et prendre en charge son déploiement, dans le respect de la réglementation sociale.

A ce titre, vos missions principales seront les suivantes :

- Vous accompagnez le Chef d'Entreprise de la préparation à l'animation des relations sociales (CSE, négociations, élections,...) et veillez au maintien d'un bon climat social ;
- Vous conseillez et assistez les managers opérationnels sur l'ensemble des points relevant des affaires sociales, relations individuelles et collectives de travail ;
- Vous déployez et coordonnez l'évolution des carrières et des compétences notamment au travers d'un processus de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels ;
- Vous pilotez le plan de développement des compétences ;
- Vous accompagnez les projets et les mutations en contribuant à la gestion des changements

En tant qu'acteur RH, vous assurez le lien avec vos homologues et les différents interlocuteurs sur la base spatiale.

FORMATION :	De formation supérieure BAC + 4/5 dans le domaine des ressources humaines ou du droit social
EXPERIENCE SOUHAITEE :	Vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans sur un poste RH généraliste, avec une expérience significative sur la partie dialogue social.
CONNAISSANCES ET COMPETENCES TECHNIQUES PARTICULIERES :	Vous êtes également doté d'une solide expertise technique en droit du travail
DIVERS	Permis VL obligatoire
APTITUDES REQUISES	Votre sens de l'écoute et de la confidentialité, votre rigueur, votre ténacité et votre diplomatie, sont de réels atouts pour ce poste.
CONDITIONS DE TRAVAIL	Poste attaché à l'Etablissement Kourou de CEGELEC SPACE
DATE D'ENTREE EN FONCTION :	Immédiat