

UEBS

Centre spatial Guyanais

Kourou, le 17 juin 2022

Instruction UEBS 22/008

A N N E X E 2

ACCORD COLLECTIF INTER ENTREPRISES DU 03 MAI 2006

POUR LE CENTRE SPATIAL GUYANAIS

M i s e à j o u r 2 0 2 2

Cette instruction regroupe :

- Les chapitres de l'annexe 2 révisés par l'instruction UEBS 2022/006 suite à l'accord du 17 mai 2022 signé par le CNES, Arianespace et les organisations syndicales (CFE-CGC, FO) mais juridiquement non valable, le critère de représentativité n'étant pas rempli.
- Les chapitres de l'annexe 2 non soumis à la négociation

La Présidente de l'UEBS



Marie Anne CLAIR

Destinataires

- Toutes les sociétés de l'UEBS
- Les organisations syndicales signataires de l'accord inter-entreprises du 3 mai 2006
- Le BLC

CHAPITRE 7 : Indemnisation pour le transport commun du domicile – lieu de travail. (cf. Article 15)

- Indemnité kilométrique (IKD) : 0,29 € par kilomètre applicable à compter du 1er janvier 2022

- Distances en kilomètres « commune du domicile - lieu de travail »

Les distances forfaitaires à utiliser, sont indiquées dans les tableaux ci-dessous.

	Montabo	Montagne des Pères	Centre Technique	EPCU S5	météo	Z.T.O.
	Poste de garde	carrefour Galiot/Leblond	Bât. Janus	Poste de garde	portail d'entrée	Bât. Vesta
Cayenne (mairie)	3	54	64	67	73	75
Matoury (mairie)	14	52	62	66	71	73
Remire-Montjoly (mairie)	8	58	68	72	77	79
Soula (libre-service)	21	37	47	51	56	58
Macouria (mairie)	31	25	35	38	44	46
Kourou (mairie)	66	11	7	10	15	18
Montagne des Singes (parking)	77	22	18	21	27	29
Sinnamary (mairie)	108	54	44	39	35	32

	Zone propulseur			ELA	ALSG	Diane	ELS	ELA4
	PdG Pécaré	Bât. Galmot	BEAP	CDL3	Lavoisier	Portail d'entrée	Bât. Diderot	PdG Jacana
Cayenne (mairie)	74	75,5	76	76	77	83	89	82
Matoury (mairie)	72	73,5	74	75	76	81	87	77
Remire-Montjoly (mairie)	78	79,5	80	81	82	88	93	76
Soula (libre-service)	57	58,5	59	60	61	67	72	74
Macouria (mairie)	45	46,5	47	48	49	55	60	51
Kourou (mairie)	17	18,5	19	19	20	26	31	24
Montagne des Singes (parking)	30	31,5	32	30	31	37	43	35
Sinnamary (mairie)	37	38,5	39	30	29	25	18	25

CHAPITRE 8 : Déplacements professionnels sur la Base (cf. Article 15)

Indemnité kilométrique professionnelle (IKP) applicable à compter du 1er janvier 2022

Puissance fiscale du véhicule	Tarif kilométrique en €uros
3 CV	0,40
4 CV	0,45
5 CV	0,47
6 CV	0,50
7 CV et plus	0,52

Ce montant est défini en fonction de la puissance fiscale du véhicule ; il est réactualisé selon le régime des impôts sur la base de 10 000 km/an et ne fait pas l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8.

CHAPITRE 8 : Déplacements professionnels sur la Base (cf. Article 15)

	Cayenne (mairie)	C.T. (bât. Janus)	DIANE (portail)	ELA (CDL3)	ALSG (Lavoisier)	EPCU S5 (poste de garde)	Fusée sonde (CDL)	Kikiwi / Collibri	Kourou (mairie)	Météo (portail)	Montagne des Pères (carrefour Galioz/Leblond)	Pariacabo FH (portail)	ZTO (Vesta) Ex PFN	Aéroport Félix Eboué	Soyouz (bât. Diderot)	Zone propulseur (poste de garde)	ELA 4 (PdG Jacana)
Centre Technique (Bât. Janus)	64																
Diane (portail)	83	21															
ELA (CDL3)	76	14	7														
ALSG (Lavoisier)	77	15	8	1													
EPCU S5 (poste de garde)	67	5	16	10	11												
FU (Fusée sonde)	72	9	13	6	7	5											
Agami	86	23	11	9	8	19	16										
Kourou (mairie)	64	7	26	19	20	10	15	26									
Météo (portail)	73	10	12	4	5	5	3	12	15								
MDP (carref. Galioz/Leblond)	54	11	31	24	25	15	19	30	11	20							
Pariacabo FH (portail)	62	4	23	17	18	7	12	23	5	13	10						
ZTO (Vesta) EX PFN	75	13	9	2	3	8	5	9	18	4	23	15					
Aéroport Félix Eboué	17	67	87	80	81	71	75	87	68	76	58	66	79				
Soyouz (bât. Diderot)	89	25	7	12	13	21	18	6	31	17	35	28	14	92			
Zone propulseur (PdG Pécaré)	74	12	14	7	8	7	5	14	17	2	22	15	6	78	19		
ELA 4 (PdG Jacana)	82	19	3	5	4	14	11	3	24	10	29	22	7	73	10	12	

CHAPITRE 9 Grille des salaires mensuels bruts de base minima (cf Article 16)

Grille 2022		
NIVEAU	COEFFICIENT	MINIMA APPLICABLES AU CSG
		à partir du 01/01/2022
<u>Ingénieurs et Cadres - valeur du point :</u>		
3 C	240	6 060 €
3 B+	210	5 143 €
3 B	180	4 545 €
3 A+	170	4 084 €
3 A	135	3 641 €
2	+ 18 ans }	3 641 €
	+ 15 ans }	3 506 €
	+ 12 ans }	3 373 €
	+ Exp.	
	+ 9 ans }	3 239 €
	+ prof.	
	+ 6 ans }	3 081 €
	+ 3 ans }	2 924 €
	- 3 ans }	2 721 €
1	23 ans }	2 120 €
	22 ans }	1 925 €
	Age	
	21 ans }	1 925 €
	4 ans }	2 924 €
	3 ans }	2 721 €
	Exp.	
	2 ans }	2 519 €
	Prof.	
	1 an }	2 318 €
<u>Collaborateurs - valeur du point :</u>		
V3 SUP	395	2 974 €
V3	365	2 758 €
V2	335	2 547 €
V1	305	2 336 €
IV3	285	2 195 €
IV2	270	2 093 €
IV1	255	1 991 €
III3	240	1 894 €
III2	225	1 798 €
III1	215	1 733 €
II3	190	1 671 €
II2	180	1 671 €
II1	170	1 671 €

CHAPITRE 10 Prime mensuelle d'ancienneté (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 18).

La prime mensuelle d'ancienneté est calculée en pourcentage de la Rémunération Minimale Hiérarchique (RMH) définie dans la Convention Collective de la Métallurgie des non-cadres de la Région Parisienne.

La valeur du point, qui sert de base de calcul aux primes d'ancienneté, n'est pas revalorisée et reste fixée à 4,99077 € pour 2022.

La valeur de la prime est donnée dans le tableau ci-dessous en fonction de l'ancienneté et de la classification du salarié :

		ancienneté		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans et plus
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
classification	coefficient	RMH	Prime d'ancienneté applicable depuis le 1er janvier 2021 (cf. Article 18)													
II	1	170	848,43	25,45	33,94	42,42	50,91	59,39	67,87	76,36	84,84	93,33	101,81	110,30	118,78	127,26
	2	180	898,34	26,95	35,93	44,92	53,90	62,88	71,87	80,85	89,83	98,82	107,80	116,78	125,77	134,75
	3	190	948,25	28,45	37,93	47,41	56,89	66,38	75,86	85,34	94,82	104,31	113,79	123,27	132,75	142,24
III	1	215	1 073,02	32,19	42,92	53,65	64,38	75,11	85,84	96,57	107,30	118,03	128,76	139,49	150,22	160,95
	2	225	1 122,92	33,69	44,92	56,15	67,38	78,60	89,83	101,06	112,29	123,52	134,75	145,98	157,21	168,44
	3	240	1 197,78	35,93	47,91	59,89	71,87	83,84	95,82	107,80	119,78	131,76	143,73	155,71	167,69	179,67
IV	1	255	1 272,65	38,18	50,91	63,63	76,36	89,09	101,81	114,54	127,26	139,99	152,72	165,44	178,17	190,90
	2	270	1 347,51	40,43	53,90	67,38	80,85	94,33	107,80	121,28	134,75	148,23	161,70	175,18	188,65	202,13
	3	285	1 422,37	42,67	56,89	71,12	85,34	99,57	113,79	128,01	142,24	156,46	170,68	184,91	199,13	213,36
V	1	305	1 522,18	45,67	60,89	76,11	91,33	106,55	121,77	137,00	152,22	167,44	182,66	197,88	213,11	228,33
	2	335	1 671,91	50,16	66,88	83,60	100,31	117,03	133,75	150,47	167,19	183,91	200,63	217,35	234,07	250,79
	3	365	1 821,63	54,65	72,87	91,08	109,30	127,51	145,73	163,95	182,16	200,38	218,60	236,81	255,03	273,24
	sup	395	1 971,35	59,14	78,85	98,57	118,28	137,99	157,71	177,42	197,14	216,85	236,56	256,28	275,99	295,70
Valeur du point au 1er janvier 2021 :			4,99077													

Ce chapitre ne fait pas l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8.

CHAPITRE 11 Salaire mensuel brut de base pour les primes de flexibilité (applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 21)

Augmentation de 3,1%

Valeur plancher **3 458,34 € bruts**

Valeur plafond **5 440,59 € bruts**

CHAPITRE 12 Prime de travail en horaires postés (Applicable à compter du 1er janvier 2022) (cf. Article 23)

Augmentation de 3,1%

- **234,69 € bruts mensuels**

CHAPITRE 13 Prime de travail en horaire décalé régulier (Applicable à compter du 1er janvier 2022) (cf. Article 24)

Augmentation de 3,1%

- **234,69 € bruts mensuels**

CHAPITRE 14 Primes journalières d'astreintes (Applicable à compter du 1er janvier 2022) (cf. Article 26)

Augmentation de 3,1%

Lundi au Vendredi	53,87 € bruts
Samedi, Dimanche et jours fériés	80,90 € bruts
JARTT, ponts et jours carnaval	80,90 € bruts

CHAPITRE 15 Prime journalière pour Travaux Exceptionnels (VSD) (Applicable à compter du 1er janvier 2022) (cf. Article 27)

Augmentation de 3,1%

Vendredi après-midi	108,91 € bruts
Samedi	152,61 € bruts
Dimanche, jours fériés	196,10 € bruts
Ponts et carnaval	

CHAPITRE 16 Prime journalière pour travaux exceptionnels (PTE) (Applicable à compter du 1er janvier 2022) (cf. Article 27)

Augmentation de 3,1%

- **27,33 € bruts**

CHAPITRE 17 Indemnité spéciale pour études hors Guyane (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 32)

Augmentation de 3,1%

- **397,38 € bruts mensuels**

CHAPITRE 18 Voyages congés : valeurs de référence du prix des billets (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 36)

- - 24/36 **1000 €**
- - 24/36 Enfants de moins de 12 ans **670 €**
- - 24/36 Enfants de moins de 2 ans **100 €**
- - 12/36 **500 €**
- - 12/36 Enfants de moins de 12 ans **335 €**
- - 12/36 Enfants de moins de 2 ans **50 €**

CHAPITRE 19 Plafonds des frais d'hébergements liés aux voyages congés (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 37)

Augmentation de 3,1%

Ayants droit de plus de 12 ans	539,29 € bruts
Enfants de moins de 12 ans	361,52 € bruts

CHAPITRE 20 Crédit bagages (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 44 et 49.2)

SITUATION DE FAMILLE	PLAFOND (POUR UN ALLER OU UN RETOUR) (VALEUR EN EUROS AU 01.01.2022)	PLAFOND GLOBAL (VALEUR EN EUROS AU 01.01.2022)
Célibataire ou salarié accompagné de son conjoint ou de son concubin	6 889 €	13 778 €
Salarié accompagné de son conjoint ou de son concubin :		
▪ Avec 1 enfant à charge	8 647 €	17 293 €
▪ Avec 2 enfants à charge	9 569 €	20 806 €
▪ Avec 3 enfants à charge	10 404 €	23 737 €
▪ Avec 4 enfants à charge	13 334 €	26 669 €
▪ Par enfant à charge en sus	1 465 €	2 929 €

¹ Taux d'actualisation : indice INSEE des prix à la consommation, évolution de l'indice « service de transport : 07.3 (octobre 2021/ octobre 2020) = 105,15 / 96,71 = 1,08727

Ce chapitre ne fait pas l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8.

**CHAPITRE 21 Contribution locative mensuelle (Applicable à compter du 1er juillet 2022)
(cf. Article 46)**

Logements	Appartement ou Villa	Type	Contribution Locative *
ANSE LA PEPINIERE	Appartement	T2	390,52 €
TERRASSES DU LAC	Appartement	T2	456,61 €
DEUX LACS	Villa	T3	424,93 €
CV DIAMANT	Appartement	T3	424,93 €
ANSE LA PEPINIERE	Appartement	T3	443,49 €
KOUALIS, MARIPA, JACARANDA	Villa	T3	413,49 €
ANGOULEME	Villa	T3	413,49 €
GRANIT	Villa	T3	379,05 €
GRANIT RENOVEES	Villa	T3	443,49 €
CARIACOU	Villa	T3	369,82 €
TERRASSES DU LAC	Villa	T3	620,88 €
ANSE LA PEPINIERE	Appartement	T4	514,94 €
TERRASSES DU LAC	Villa	T4	675,39 €
ROCHES PARIACABO	Villa	T4	631,67 €
POINTE DES ROCHES	Villa	T4	551,15 €
KOUALIS, MARIPA, JACARANDA	Villa	T4	493,78 €
ANGOULEME	Villa	T4	493,78 €
PATAWA	Villa	T4	482,50 €
PATAWA RENOVEES	Villa	T4	569,11 €
AMETHYSTE, EMERAUDE	Villa	T4	460,37 €
AMETHYSTE, EMERAUDE RENOVEES	Villa	T4	537,64 €
AGATE, RUBIS, CARIACOU	Villa	T4	436,42 €
AGATE RENOVEES	Villa	T4	514,95 €
RUBIS RENOVEES	Villa	T4	510,60 €
ANSE LA PEPINIERE	Appartement	T5	555,73 €
ROCHES PARIACABO	Villa	T5	689,03 €
45 2 LACS	Villa	T5	551,23 €
TERRASSES DU LAC	Villa	T5	716,23 €
POINTE DES ROCHES	Villa	T5	585,84 €
KOUALIS, MARIPA, JACARANDA	Villa	T5	528,19 €
AMETHYSTE	Villa	T5	505,25 €
AMETHYSTE RENOVEES	Villa	T5	601,24 €
EMERAUDE	Villa	T5	587,59 €
RUBIS	Villa	T5	459,35 €
RUBIS RENOVEES	Villa	T5	551,23 €
KOUALIS	Villa	T6	539,66 €
AMETHYSTE ROCHES	Villa	T6	618,01 €
RUBIS	Villa	T6	628,53 €

* plus 40 % en cas de sur-logement d'une pièce et 60 pour un sur-logement de deux pièces

L'actualisation de la contribution locative est faite au 1er juillet de chaque année suivant l'Indice de Révision des Loyers (IRL) du 4ème trimestre de l'année précédente (indice au 4ème trimestre 2021 : 132,62 ; indice au 4ème trimestre 2020 :130,52).

CHAPITRE 22 Aide mensuelle au logement pour les salariés en formation en Europe continentale (Applicable à compter du 1^{er} juillet 2022) (cf Article 49-2)

- 412,74 € bruts

L'actualisation de la contribution locative est faite au 1^{er} juillet de chaque année suivant l'indice de révision des loyers (IRL) du 4^{ème} trimestre de l'année précédente (Indice au 4^{ème} trimestre 2021 : 132,62 ; indice au 4^{ème} trimestre 2020 : 130,52)

Ce chapitre ne fait pas l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8.

CHAPITRE 23 Aide mensuelle au logement pour les salariés du CSG devant occuper un poste en Europe continentale (Applicable à compter du 1^{er} juillet 2022) (cf Article 49-2)

Célibataire ou couple **143,90 € bruts**

Célibataire ou couple + enfant(s) **250,32 € bruts**

L'actualisation de la contribution locative est faite au 1^{er} juillet de chaque année suivant l'indice de révision des loyers (IRL) du 4^{ème} trimestre de l'année précédente (Indice au 4^{ème} trimestre 2021 : 132,62 ; indice au 4^{ème} trimestre 2020 : 130,52)

Ce chapitre ne fait pas l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8.

CHAPITRE 24 Prime mensuelle de site (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 52)

Célibataire **48,85 € bruts**

Agent marié **72,64 € bruts**

Marié, 1 enfant **85,91 € bruts**

Marié, 2 enfants **99,73 € bruts**

Par enfant à partir du 3^{ème} **13,81 € bruts**

CHAPITRE 25 Barème des frais de mission en métropole (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 33)

a) Plafond pour remboursement sur frais réels :

Augmentation de 3,1%

Repas : **21,81 € par repas**

b) Indemnité forfaitaire journalière : **58,24 €**

Seule la valeur indiquée en a) fait l'objet de négociation lors de la rencontre annuelle prévue à l'Article 8 ; la valeur indiquée en b) est réévaluée en fonction des mises à jour des indemnités forfaitaires du CNES.

CHAPITRE 26 Prime de lancement (Applicable à compter du 1^{er} janvier 2022) (cf Article 20)

Augmentation de 3€

Montant unitaire

- **130 € bruts**

CHAPITRE 27 Valeur du ticket restaurant (Applicable à compter du 1^{er} juin 2022) (cf article 34)

- **9,50 €** avec une part salariale fixée à 3,81 €