

# UEBS

## Centre spatial Guyanais

Kourou, le 25-05-2022  
UEBS/22.006

### INSTRUCTION UEBS 22 / N° 006

#### Objet : Négociation des annexes révisables de 2022

Comme chaque année une négociation s'est engagée entre l'UEBS et les organisations syndicales représentatives de la Base sur la revalorisation de la grille des salaires mensuels minima et les différentes primes listées par l'accord inter-entreprises du 3 mai 2006. Quatre Organisations syndicales ont participé à la négociation avec les représentants de l'UEBS (Dominique Esnoux CNES-RSB et Jean Marc Durand chef d'Etablissement adjoint d'Arianespace) :

- L'UTG
- La CFE-CGC
- FO
- Et la CDTG-CFDT qui a participé aux échanges et a fait des propositions mais ne pouvait signer l'accord n'ayant pas la qualité d'organisation syndicale représentative au niveau de l'ensemble de la Base spatiale.

L'UEBS et les organisations syndicales se sont rencontrées à 4 reprises : les 16 et 24 mars puis le 1<sup>er</sup> et 13 avril 2022. Les revendications des organisations syndicales sont en Annexe 1. Le texte final qui est le résultat des derniers échanges, le 13 avril dernier, a été soumis à la signature des organisations syndicales du 25 avril au 24 mai 2022

Deux organisations syndicales ont signé le texte le 17 mai 2022. Il s'agit de la CFE-CGC dont la représentativité Base est de 33,1% et FO dont la représentativité Base est 16,5%. L'UTG dont la représentativité Base est de 50,4% n'a pas signé l'accord.

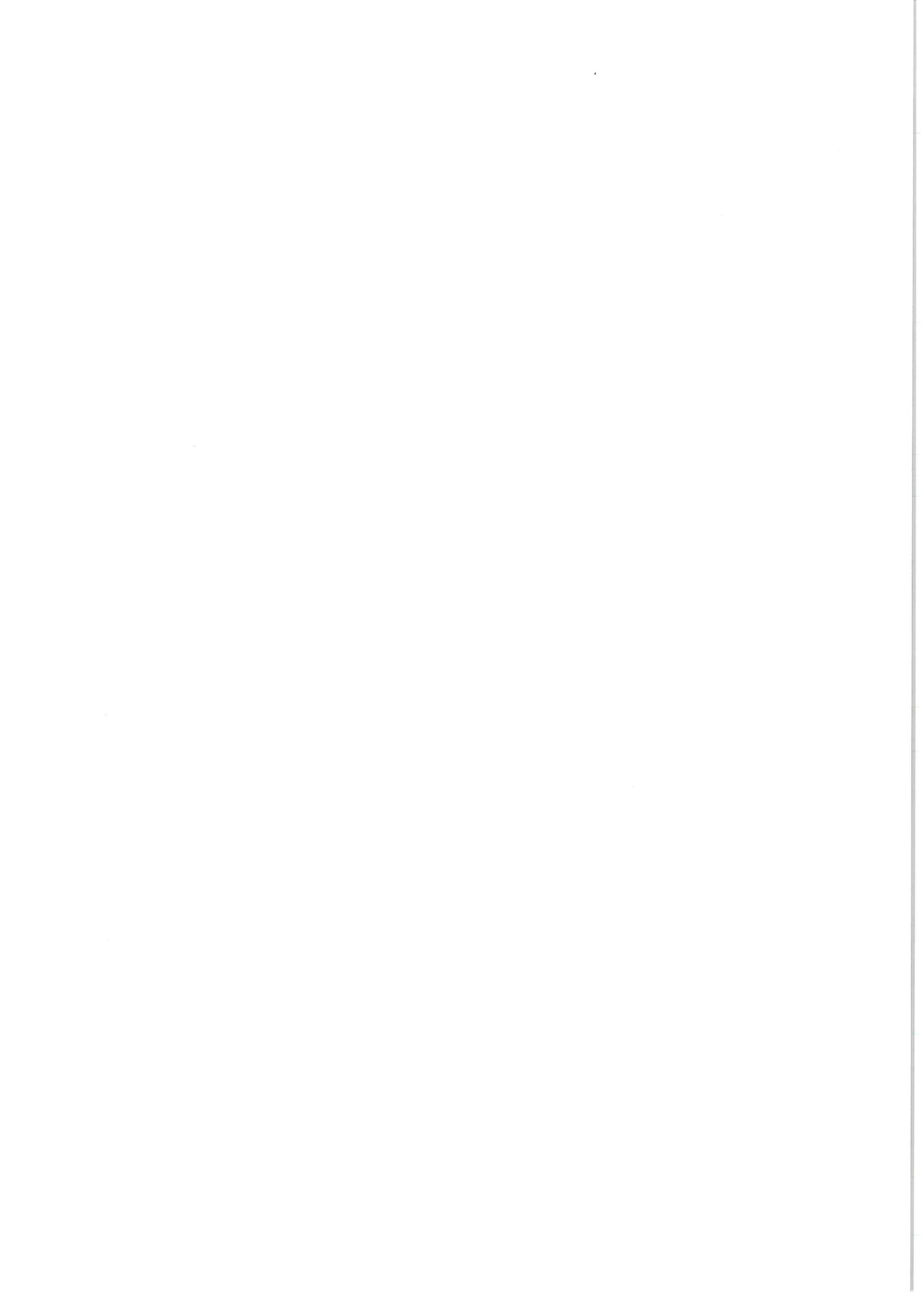
Les conditions pour que ce texte constitue un accord d'entreprise ne sont pas réunies. Sur le plan juridique, pour qu'un texte soit considéré comme un accord d'entreprise, il doit être signé par des syndicats représentatifs ayant recueilli plus de 50 % des suffrages exprimés en faveur d'organisations syndicales représentatives aux dernières élections professionnelles.

Toutefois, l'UEBS a décidé d'appliquer de façon unilatérale le texte signé par la CFE-CGC et FO le 17 mai 2022. Ce texte est joint en Annexe 2

**La Présidente**



**Marie Anne CLAIR**



# ANNEXE 1

DO/OS 2022

Convention de Site - Annexes révisables négociables - Propositions DO et OS

Rappel : IPC Guyane de décembre 2020 à décembre 2021 de 2,7 % et IPC Métropole de 2.8 %

Annexes	DO 16 mars	DO 24 mars	DO 31 mars	DO 13 avril	Propositions finales 19 avril	CFE - CGC	CDTG/CFDT	FO	UTG/CGT
<b>Annexe 2 – Chapitre 9</b> Grille des salaires mensuels bruts de base minima	2,7%	2,7%	3 %	3,1 % sauf 3A+ et 3B+	3,1 % sauf 3A+ et 3B+	Rattrapage + 2,7%	4,7% Talon 49 €	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 11</b> Salaires mensuels bruts de base pour les primes de flexibilité	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 12</b> Prime de travail en horaires postés	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 13</b> Prime de travail en horaire décalé régulier	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 14</b> Primes journalières d'astreinte	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 15</b> Prime journalière pour travaux exceptionnels (VSD)	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 16</b> Prime journalière pour travaux exceptionnels (PTE)	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	4,7% -4%
<b>Annexe 2 – Chapitre 17</b> Indemnité spéciale pour études hors de Guyane	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	2,8%

Annexes	DO 16 mars	DO 24 Mars	DO 1er avril	DO 13 avril	Propositions finales 19 avril	CFE - CGC	CDTG-CFDT	FO	UTG/CGT
<b>Annexe 2 – Chapitre 18</b> Voyages congés (Montants pour 12/36 et 24/36)	inchangé	Inchangé	Note finalisant les discussions de l'année dernière	Note finalisant les discussions de l'année dernière	Note finalisant les discussions de l'année dernière	Rattrapage + 2,7%	Finaliser la discussion		Négociation particulière
<b>Annexe 2 – Chapitre 19</b> Plafond des frais d'hébergement liés aux voyages congés	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	2,8%
<b>Annexe 2- Chapitre 24</b> Prime mensuelle de site	Inchangé	Inchangé	Inchangé	Inchangé					
<b>Annexe 2 – Chapitre 25</b> Barème frais de mission en métropole (plafond frais réels)	2%	2,7%	2,7%	2,7%	3,1%	Rattrapage + 2,7%	4,7%	4,7%	2,8%
<b>Annexe 2 – Chapitre 26</b> Prime de lancement réussi	130 €	130 €	130 €	130 €	130€	Rattrapage + 2,7%	132 €	130 €	130 €
<b>Annexe 2 – Chapitre 27</b> Valeur du ticket restaurant	9,48 €	9,48 €	9,48 €	9,50 € (2 centimes de plus à charge du salarié)	9,50 € (2 centimes de plus à charge du salarié)	9,50 €		9,48 €	10,50 €
<b>Clause de revoiyure</b>			« l'évolution de l'inflation constatée en Guyane par l'INSEE au cours de l'année 2022 sera un élément à prendre en compte dans la négociation des annexes révisables de 2023 »			Clause de revoiyure pour tenir compte de l'inflation 2022			

Demande de l'UTG de revaloriser l'IKD qui est à 0,29 centimes du kilomètre

ANNEXE 2  
ACCORD NON JURIDIQUEMENT VALABLE  
(condition de représentativité non remplie)  
TEXTE appliqué par décision unilatérale de l'UEBS.  
Instruction UEBS 22/006 du 25 mai 2022

**Accord sur l'évolution pour l'année 2022  
des annexes révisables  
de l'Accord Collectif Interentreprises du Centre Spatial Guyanais**

AC   
MAC

Saisissez du texte ici



Les Donneurs d'Ordres du Centre Spatial Guyanais, CNES et ARIANESPACE, et les Organisations Syndicales, signataires de l'Accord Collectif Interentreprises du Centre Spatial Guyanais révisé le 3 mai 2006, se sont rencontrés, comme il est prévu à l'article 8, afin de négocier l'évolution des annexes révisables.

Le présent accord définit l'évolution des chapitres de l'annexe 2 de l'Accord Collectif Interentreprises soumis à la négociation.

Ces évolutions sont applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, sauf indication contraire.

Les nouvelles valeurs annulent et remplacent celles indiquées dans l'accord du 21/06/2021.

## Annexe 2 - Chapitre 9

## 1.1. GRILLE DES SALAIRES MENSUELS BRUTS DE BASE MINIMA

La Grille 2022 est réévaluée de + 3,1% sauf les niveaux 3A+ et 3B+ qui sont gelés. Les montants sont arrondis à l'euro supérieur.

La grille devient ainsi, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

Grille 2022			
NIVEAU	COEFFICIENT	MINIMA APPLICABLES AU CSG	
		à partir du 01/01/2022	
<b>Ingénieurs et Cadres - valeur du point :</b>			
3 C	240	6 060 €	
3 B+	210	5 143 €	
3 B	180	4 545 €	
3 A+	170	4 084 €	
3 A	135	3 641 €	
2	+ 18 ans }	135	3 641 €
	+ 15 ans }	130	3 506 €
	+ 12 ans }	125	3 373 €
	+ Exp.		
	+ 9 ans }	120	3 239 €
	+ prof.		
	+ 6 ans }	114	3 081 €
1	+ 3 ans }	108	2 924 €
	- 3 ans }	100	2 721 €
	23 ans }	76	2 120 €
	22 ans }	68	1 925 €
	Age		
	21 ans }	60	1 925 €
	4 ans }	108	2 924 €
1	3 ans }	100	2 721 €
	Exp.		
	2 ans }	92	2 519 €
	Prof.		
	1 an }	84	2 318 €
<b>Collaborateurs - valeur du point :</b>			
V3 SUP	395	2 974 €	
V3	365	2 758 €	
V2	335	2 547 €	
V1	305	2 336 €	
IV3	285	2 195 €	
IV2	270	2 093 €	
IV1	255	1 991 €	
III3	240	1 894 €	
III2	225	1 798 €	
III1	215	1 733 €	
II3	190	1 671 €	
II2	180	1 671 €	
II1	170	1 671 €	

➤ Annexe 2 - Chapitre 11

**SALAIRE MENSUEL BRUT DE BASE POUR LES PRIMES DE FLEXIBILITE**

Augmentation de 3,1 % soit :

- |            |            |
|------------|------------|
| ○ Plancher | 3 458,34 € |
| ○ Plafond  | 5 440,59 € |

➤ Annexe 2 - Chapitre 12

**PRIME DE TRAVAIL EN HORAIRES POSTES**

Augmentation de 3,1 % soit : 234,69 € bruts mensuels.

➤ Annexe 2 - Chapitre 13

**PRIME DE TRAVAIL EN HORAIRE DECALE REGULIER**

Augmentation de 3,1% soit 234,69 € bruts mensuels.

➤ Annexe 2 - Chapitre 14

**PRIMES JOURNALIERES D'ASTREINTES**

Augmentation de 3,1 % soit :

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| ○ Lundi au Vendredi                | 53,87 € bruts |
| ○ Samedi, Dimanche et jours fériés | 80,90 € bruts |
| ○ JARTT, ponts et jours carnaval   | 80,90 € bruts |

➤ Annexe 2 - Chapitre 15

**PRIME JOURNALIERE POUR TRAVAUX EXCEPTIONNELS (VSD)**

Augmentation de 3,1%, soit :

- |   |                |
|---|----------------|
| ○ Vendredi après-midi                       | 108,91 € bruts |
| ○ Samedi                                    | 152,61 € bruts |
| ○ Dimanche, jours fériés, ponts et carnaval | 196,10 € bruts |

➤ Annexe 2 - Chapitre 16

**PRIME JOURNALIERE POUR TRAVAUX EXCEPTIONNELS (PTE)**

Augmentation de 3,1 %, soit : 27,33 € bruts.

➤ Annexe 2 - Chapitre 17

INDEMNITE SPECIALE POUR ETUDES HORS GUYANE

Augmentation de 3,1 %, soit : 397,38 € bruts mensuels

➤ Annexe 2 - Chapitre 18

VOYAGES CONGES : VALEURS DE REFERENCE DU PRIX DES BILLETS

Restent inchangés soit :

24/36	1000 €
12/36	500 €
○ 12/36 Enfants de moins de 12 ans	335 €
○ 12/36 Enfants de moins de 2 ans	50 €
○ 24/36 Enfants de moins de 12 ans	670 €
○ 24/36 Enfants de moins de 2 ans	100 €

➤ Annexe 2 - Chapitre 19

PLAFOND DES FRAIS D'HEBERGEMENT LIES AUX VOYAGES CONGES

Augmentation de 3,1 % soit :

○ Ayants droit de plus de 12 ans	539,29 € bruts
○ Enfants de moins de 12 ans	361,52 € bruts

➤ Annexe 2 - Chapitre 24

PRIME MENSUELLE DE SITE

Reste inchangée soit :

○ Célibataire	48,85 € bruts
○ Agent marié	72,64 € bruts
○ Marié, 1 enfant	85,91 € bruts
○ Marié, 2 enfants	99,73 € bruts
○ Par enfant à partir du 3ième	13,81 € bruts

➤ Annexe 2 - Chapitre 25

BAREME DES FRAIS DE MISSION EN METROPOLE - PLAFOND POUR REMBOURSEMENT SUR FRAIS REELS

Augmentation de 3,1 % soit : 21,81 € par repas

➤ Annexe 2 - Chapitre 26

**PRIME DE LANCEMENT**

La valeur de la prime de lancement est portée à 130 € bruts

➤ Annexe 2 - Chapitre 27

**VALEUR DU TICKET RESTAURANT**

A compter du 1<sup>er</sup> juin 2022, la valeur du ticket restaurant est portée à : 9,50 €

La part salariale est fixée à 3,81 €

➤ Clause de revoyure

L'évolution de l'inflation constatée en Guyane par l'INSEE au cours de l'année 2022 sera un élément à prendre en compte dans la négociation des annexes révisables de 2023

Fait à Kourou, le 17 mai 2022

**Les Donneurs d'Ordre de la Base Spatiale**

**CNES**

Signature numérique de  
Clair Marie-Anne  
Date : 2022.05.19  
14:59:46 -03'00'

**MARIE ANNE CLAIR**

**ARIANESPACE**

**BRUNO GERARD**

**Les Organisations Syndicales**

**UTG/CGT**

**JEAN JOSE MATHIAS**

**CFE-GGC**

**CHRISTOPHE DUPUY**

**FO**

**ALAIN CHAMPEAUX**