



- Suivre les indicateurs du CSG relatifs aux données sociales (cartographie des métiers, pyramide des âges, mobilités, départs en retraite...)
- Anticiper les évolutions d'effectifs avec les entreprises du CSG
- Détecter les emplois en tension pour lesquels il y aura pénurie de compétences

#### ■ Pilotage de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

- Définir et mettre en place les procédures liées à la description des fonctions base, analyser les postes et conduire les entretiens associés
- Créer un référentiel de compétences et passerelles associées
- Assurer le reporting

#### ■ Evaluation de la performance et des potentiels des salariés

- Piloter la réflexion sur l'évolution des compétences et des performances
- Dialoguer en interne avec l'ensemble des acteurs concernés pouvant apporter une visibilité au niveau détection et évaluation des performances

#### ■ Gestion de la mobilité interne

- Rencontrer les salariés ayant exprimé un souhait de mobilité selon les différents contextes
- Etudier les projets professionnels des salariés
- Gérer l'évolution professionnelle des salariés, accompagner les reconversions professionnelles en mettant en œuvre un projet professionnel personnalisé et coaching
- Définir les plans d'accompagnement des salariés en difficulté
- Etablir des plans de relève pour les cadres à haut potentiel

#### ■ Recrutement

- Recueillir auprès des entreprises du CSG les informations relatives aux ouvertures de postes et aux candidatures associées pour en assurer la diffusion sur le CSG
- Aider les entreprises du CSG à rechercher sur le marché local de l'emploi du personnel en adéquation avec le profil du poste
- Analyser les compétences des postulants locaux et proposer des candidatures aux responsables RH des entreprises du CSG

#### Autres activités

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de l'Offre de Formation Site après identification des besoins et des priorités
- Apporter conseil et support auprès des salariés sur l'ensemble des questions relatives à la formation
- Actualiser les documents intégrés au Plan Qualité relevant de la fonction.
- Contribuer à la mise en place de stagiaires et des apprentis sur la Base Spatiale Assurer un reporting trimestriel sous forme de rapport auprès du Responsable du BLC des données liées à la fonction

#### ■ Interfaces

- Les sociétés de l'UEBS
- Les fournisseurs externes
- Les Etablissements scolaires
- Les Organismes de Formation
- Les salariés

<b>FORMATION :</b>	De niveau Bac+4-5 MASTER en Ressources Humaines ou Droit avec spécialisation RH
<b>EXPERIENCE SOUHAITEE :</b>	Une expérience significative de 7 ans minimum en Gestion des Ressources Humaines ou une spécialisation en PVD – GPEC – restructuration ....
<b>CONNAISSANCES PARTICULIERES :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du milieu industriel (métallurgie)</li> <li>• Capacité de conduite de projets innovants et très bon sens de la créativité.</li> <li>• Maîtrise des logiciels bureautique outils (Excel, Word, Power Point)</li> </ul>
<b>CONDITIONS DE TRAVAIL :</b>	Poste basé sur le Centre Technique à Kourou (Guyane Française)
<b>APTITUDES REQUISES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une excellente qualité d’écoute, esprit de synthèse et de décision, goût pour la résolution de problèmes.</li> <li>• Goût du travail en équipe et capacité à travailler de manière transversale.</li> <li>• Qualités d’organisation, sens de la méthode, rigueur et capacité à anticiper.</li> <li>•</li> </ul>
<b>DATE D’ENTREE EN FONCTION :</b>	<b>1 er septembre 2021</b>