



Alternant – Développeur full stack & testeur (H/F)

POSTE BLC N°088/2026

DEFINITION ET CARACTERISTIQUES DU POSTE

MISSION :

Cette alternance vise à concevoir et développer une application mobile facilitant la communication et la coordination. Ce projet a pour objectif de mettre en place une plateforme accessible à tous les salariés de la base, leur permettant de disposer d'un espace d'informations (alertes diverses, actualités événements ...). Afin d'y parvenir, l'objectif serait de mettre en place une solution afin de faire circuler des informations descendantes à l'intégralité du personnel du Centre Spatial Guyanais. Cette dernière serait accessible sur ordinateur et mobile de manière à faciliter et fluidifier la diffusion d'informations.

L'alternant participera à la conception et au développement de la plateforme applicative, avec les missions suivantes :

- Développer les fonctionnalités de l'application mobile à partir des maquettes UX/UI validées
- Développer les API, services backend et bases de données nécessaires
- Réaliser les tests unitaires, d'intégration et de non-régression
- Identifier, corriger et suivre les anomalies
- Collaboration avec les équipes IT, UX/UI et parties prenantes

PROFIL :

Diplôme et/ou expérience requise (en années) :

- Bac+2/3 en informatique, développement web/mobile ou équivalent

Compétences techniques (Savoir-faire) :

- Connaissances en développement mobile : React Native.
- Bases en développement web et API (FastAPI, Python, etc.).
- Front-end / back-end mobile
- Notions de bases de données (PostgreSQL)
- Connaissance de Git.
- Sensibilité aux tests logiciels et à la qualité applicative.
- Une première expérience (projet personnel, scolaire ou stage) sera un plus

Qualités professionnelles (Savoir-être) :

- Curiosité et envie d'apprendre
- Esprit d'équipe

Cette alternance offre l'opportunité de contribuer au développement d'une application de communication pour les équipes du CSG tout en développant des compétences techniques en développement d'applications.

Les candidatures seront examinées au regard des besoins de l'entreprise, des prérequis du poste et des compétences individuelles en accord avec notre politique de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise.

En notre qualité d'EPIC (Etablissement Public à Caractère Industriel et Commercial), un principe de neutralité (notamment religieuse) s'applique à tous les collaborateurs du CNES.

DATE D'ENTREE EN FONCTION: Au plus tôt



Postulez directement sur le site internet du CNES : [CLIQUEZ ICI !!](#)